

๓. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในการวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้ SWOT Analysis คือ การวิเคราะห์สภาพขององค์กร ณ ปัจจุบัน เพื่อค้นหา จุดแข็ง จุดด้อย โอกาส และอุปสรรค ที่เกิดขึ้นกับทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อนำไปวิเคราะห์และหาวิธีพัฒนาหรือแก้ไขกับปัญหาที่เป็นอยู่ ณ ปัจจุบัน โดยสามารถแบ่งเป็น ๒ กลุ่มย่อย ๆ ก็คือ

- Internal origin : ปัจจัยภายในองค์กร
- External origin : ปัจจัยภายนอกองค์กร



SWOT สามารถแบ่งออกเป็น ๔ ข้อ ได้ดังนี้

- Strengths คือ จุดแข็งหรือข้อได้เปรียบของเรา
- Weaknesses คือ จุดอ่อนหรือข้อเสียเปรียบของเรา
- Opportunities คือ โอกาสที่จะสามารถดำเนินการได้
- Threats คือ ความเสี่ยง, ภัยคุกคาม, ข้อจำกัด หรืออุปสรรคต่าง ๆ ที่มีต่อการดำเนินการขององค์กร

จากการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา ได้พิจารณาวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก ดังนี้

**การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน**

**จุดแข็ง (Strengths)**

๑. บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าวุ้งทอง ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวกับภารกิจของเทศบาลตำบลท่าวุ้งทอง
๒. บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลท่าวุ้งทอง ส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ทำให้ไม่มีการโยกย้าย ทำให้เกิดทักษะในการปฏิบัติงานและมีความเชี่ยวชาญ ในงานที่ได้รับมอบหมาย
๓. มีแผนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลท่าวุ้งทอง อย่างชัดเจน เช่น แผนการปฏิบัติงานประจำเดือน / ประจำปี
๔. โครงสร้างแบ่งงานความรับผิดชอบเหมาะสม และชัดเจน มีการมอบหมายงานให้ ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน มีคำสั่งแต่งตั้งแจกแจงบทบาทผู้รับผิดชอบชัดเจน
๕. การปฏิบัติงานยึดกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ เป็นหลักในการปฏิบัติงานเนื่องจากเป็นหน่วยงานราชการ

### จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. บุคลากรที่เป็นข้าราชการมีน้อย บุคลากรส่วนใหญ่เป็นพนักงานจ้าง ทำให้ขาดการรองรับในตำแหน่งที่ขาดแคลน
๒. บุคลากรปฏิบัติงานไม่ตรงตามตำแหน่ง
๓. การทำงานแยกส่วน ไม่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ขาดความร่วมมือในการดำเนินการในภาพรวมขององค์กร ใครรับผิดชอบอะไรก็ทำไป
๔. ข้อมูลพื้นฐานในการทำงานขาดการประมวลผล
๕. งานบางอย่างขาดการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้กับประชาชนทราบ
๖. บุคลากรส่วนใหญ่ยังใช้เทคโนโลยีไม่คุ้มค่า เช่น ใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ในการประมวลผลงานบางอย่างขาดการประชาสัมพันธ์แบบต่อเนื่อง
๗. กระบวนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน / โครงการ / กิจกรรม ยังไม่มีประสิทธิภาพ เช่น การกำหนดตัวชี้วัดของงานยังไม่ชัดเจน
๘. การเปลี่ยนแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติไม่ชัดเจน ไม่เข้มแข็ง ไม่ต่อเนื่อง

### การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก

#### โอกาส (Opportunities)

๑. นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่อำนาจหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
๒. มีกฎหมายรองรับในการดำเนินงาน
๓. รัฐบาลกำหนดนโยบายเกี่ยวกับส่งเสริมการท่องเที่ยว ทำให้ท้องถิ่นสามารถจัดสรรเงินบางส่วน จัดทำโครงการ / กิจกรรม เกี่ยวกับสืบสานวัฒนธรรมประเพณี เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว
๔. มีการใช้เทคโนโลยี สามารถติดต่อสื่อสารได้ง่ายและสะดวกสบายขึ้น

#### อุปสรรค (Threats)

๑. นโยบายรัฐบาลไม่ชัดเจน มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายบ่อย ส่งผลกระทบต่อการสนับสนุนงบประมาณ
๒. ขาดการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และขาดการใช้กฎหมายอย่างจริงจัง
๓. สภาพปัญหาเศรษฐกิจ ส่งผลรายได้เฉลี่ยต่อครัวเรือนน้อยลง ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตโดยรวม
๔. งบประมาณลดลง และเงินอุดหนุนจากรัฐบาลไม่เป็นหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๕. คนในชุมชน ยังไม่มีความพร้อมในการจัดทำโครงการ / กิจกรรม เกี่ยวกับสืบสานวัฒนธรรมประเพณี เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว
๖. เด็กและเยาวชน ใช้เทคโนโลยีเข้าถึงสื่อต่างๆได้ง่าย โดยขาดการควบคุม ดูแล ที่ถูกต้อง
๗. มีการแพร่กระจายของสื่อที่ไม่เหมาะสม ทำให้วัยรุ่นมีค่านิยมพฤติกรรมที่เปลี่ยนไป

๓.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสในการพัฒนาภายนอกที่เกี่ยวข้อง  
มีดังนี้

๑. มีงบประมาณในการพัฒนาไม่เพียงพอ
๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องมีจำนวนมาก และมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง ทำให้การปฏิบัติงานยุ่งยากขึ้น
๓. ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เอื้อต่อการดำเนินงาน
๔. บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารงานค่อนข้างน้อย
๕. ประชาชนยังไม่ให้ความร่วมมือด้านการมีส่วนร่วมการพัฒนาท้องถิ่น